

# ЗАО «БалтФинЭскаорт»: год совершеннолетия

15 июня 2014 года аудиторская фирма «БалтФинЭскаорт» празднует 21-ю годовщину создания фирмы. Год назад «Балтийский статус» рассказал об успехах и достижениях предприятия за первые 20 лет деятельности. Что изменилось за год? Об этом говорит директор аудиторской фирмы «БалтФинЭскаорт» Вячеслав Дедов.

Что изменилось за год? Мы стали еще старше, добавив знаний и опыта. Продолжается омоложение кадрового ядра фирмы, в конце 2013 года еще один перспективный специалист сдал экзамен на квалификационный аттестат аудитора нового образца, надеемся, что в этом году число аудиторов новой генерации с аттестатами возрастет до трех человек, а общее количество аудиторов достигнет восьми. В последующие год-два к экзаменам на получение новых аттестатов будут подготовлены еще двое молодых специалистов. Это будет означать решение проблемы смены поколений, с таким кадровым составом фирма будет готова решать любые задачи, связанные с аудиторской деятельностью. В 2013 году фирма успешно прошла внешнюю проверку качества, получив соответствующее свидетельство сроком на три года.

**А что не изменилось? Неизменным остается профессиональный подход при осуществлении деятельности фирмы. Об этом и поговорим.**

Что такое профессионализм? Выделим две его составляющие: материальную и нематериальную. Технической (материальной) основой профессионализма являются знания и умения (опыт). К нематериальной (нравственной, моральной) основе можно отнести такие качества, как наличие профессиональной мотивации, ценностных ориентаций, способность к целеполаганию, стремление к достижению поставленных целей и эффективности результатов, чувство ответственности. Нематериальная (моральная, нравственная) основа составляет движущую силу профессионализма. Без технической основы нет профессионала, специалист, не обладающий или не придающий значения нравственным основам, становится технократом, настоящие же профессионалы обладают всеми вышеперечисленными качествами.

Но настоящих профессионалов мало, и это становится проблемой. Так сложилось, что в наше время к ним предъявляются в большей степени технократические требования и в меньшей степени нравственные. Когда такой подход становится повсеместным, управляющая система входит в рассогласование. Этим даже можно объяснить некоторые изъяны, которые мы наблюдаем в обществе. Возьмем коррупцию в сфере государственного управления. Не вдаваясь в глубинные причины, посмотрим на это зло с профессиональной точки зрения. Кто они, коррупционеры? Профессионалы? В некотором роде. Технократы – да, настоящие профессионалы – нет. Другой пример. В системе госзакупок

длительное время действовал Федеральный закон 94-ФЗ. Многостраничный документ создавался далеко не дилетантами, а, казалось бы, профессионалами в различных областях знаний. Он был призван обеспечить рациональную и эффективную систему государственных закупок, оградив ее в том числе и от коррупции. Что в результате? Через 10 лет система закупок признана нерациональной и неэффективной, а коррупция как была, так и осталась. На замену 94-ФЗ в 2014 году пришел Федеральный закон 44-ФЗ. Сейчас он также подвергается критике, но стоит обратить внимание на один аспект его внедрения. Механизм госзакупок по новому закону чрезвычайно сложный. Чтобы облегчить пользователям жизнь, IT-разработчики, применяя все свои знания и умения (профессионалы!), сейчас создают различные программы для участников госзакупок (заказчиков и подрядчиков). На одном из семинаров разработчики рассказывали, что алгоритм программы создания документации закупки, например, авторучки, включает 36 пошаговых действий. При наличии программы достаточно нажать кнопку, и все 36 действий программа выполнит автоматически. Вот такое достижение. Но при таких технологиях, по подсчетам специалистов, для обслуживания системы закупок по стране (объем примерно 18 трл. руб.) потребуется полтора миллиона профессионально подготовленных специалистов! Что тут скажешь? Это ведь сопоставимо с численностью чиновников в государственных органах управления РФ! Допустимы ли такие непроизводительные затраты? Ответ очевиден. Этот пример иллюстрирует торжество технократического подхода в управлении при отсутствии настоящего профессионализма. Эксперты, присутствующие на семинаре, высказались за разумное сужение сферы деятельности неэффективного закона. Но где взять профессионалов, чтобы этот затратный закон обуздать? Их не хватает везде, в том числе, на законодательном уровне.

**Вернемся к аудиторской деятельности.**

Аудит в России, созданный по западным лекалам, прошел значительный путь, преодолевая преграды непрофессионализма, и сейчас находится на более или менее прочной национальной почве, хотя и оброс бюрократическими надстройками и громоздкой системой документации в виде бесчисленных правил (стандартов) различных уровней, программ, инструкций, методик, рекомендаций и так далее. Аудиторы понимают, что непомерный объем документации – это неизбежное зло, обусловленное спецификой профессии.

Система документирования в аудите способна застраховать аудитора от возможных претензий пользователей отчетности, если вдруг окажется, что отчетность, подтвержденная аудитором, не отвечает критериям достоверности. Выполняя определенные аудиторские процедуры, аудитор получает возможность выразить мнение о достоверности финансовой отчетности клиента, употребив две оценки: «да» или «нет». Для западной практики аудита этого достаточно. В западной рыночной экономике для миллионов инвесторов (спекулянтов) важно аудиторское мнение «да-нет» о достоверности финансовой отчетности компаний, акции которых котируются на фондовом рынке, для принятия решений о покупке или продаже акций. Для российских условий этого мало, поскольку результаты аудита интересны не столько инвесторам, в западном понимании, сколько собственникам или управляющим органам компаний, а им нужны не общие выводы аудиторского заключения, а отчет с конкретными выводами и рекомендациями по налоговым рискам, нарушениям норм бухгалтерского и налогового учета, внутреннего контроля, требований законодательства. В такой постановке задачи аудита представляются шире и глубже. Но и трудовые затраты на проведение аудита несоизмеримо выше. Аудитору приходится решать дилемму: как соблюсти требования аудиторских стандартов, предполагающих выполнение трудоемкого документирования формальных аудиторских процедур, и выполнить аудиторскую проверку по существу, выявив все имеющиеся проблемы и риски финансово-хозяйственной деятельности клиента. Чисто технически, в пределах отведенного времени, это представляется невозможным. Но все же это можно сделать, применяя не формальный, технократический, а по-настоящему профессиональный подход, обеспечивающий приоритет содержания над формой. Поэтому в нашей аудиторской фирме профессиональный подход заложен в основу деятельности и последовательно применяется на протяжении уже более чем 20 лет. Это легко сказать, но трудно сделать. Нужный результат достигается упорным трудом. Зачастую отведенного договором с клиентом времени не хватает. Но никому из наших аудиторов не приходит в голову свернуть работу, не получив уверенности, что все разделы проверены с должным качеством. Тут уже не до личного времени, хотя сверхурочные часы приказами не назначаются, ни письменными, ни устными. В необходимых случаях приходится увеличивать время проверки, не увеличивая стоимость договора. Конечно, выручает собственный накопленный опыт, применение технологий ведущих российских аудиторских фирм – наших партнеров, а также надлежащее техническое, программное и информационное обеспечение. Важно также и то, что происходит трансляция опыта от старших специалистов к молодым, которые воспринимают лучшие традиции фирмы и со временем привносят в копилку опыта новое знание. Все это повышает интеллектуальный потенциал фирмы и ее профессионализм. Не зря наши аудиторы востребованы на аудиторском рынке, принимают участие в аудиторских проверках крупнейших предприятий России по подряду ведущих аудиторских фирм общероссийского уровня (ООО «ФБК», ЗАО «Гориславцев и К. Аудит», ООО «Космос-Аудит»).

Завершая эту тему, мы поздравляем своих сотрудников с тем, что 15 июня 2014 года наша фирма с полным правом может отмечать эту дату как год наступления полного совершеннолетия.

В заключение представим некоторые из принципов жизнедеятельности фирмы.

Слегка утрируя, раскроем 4 «секретных» правила, приводящих к успеху:

**1 В кадровой политике, при подборе молодых сотрудников, применяем правило: «вундеркинд – да!», «не вундеркинд – нет...».**

По нашим наблюдениям, аудиторами и настоящими профессионалами чаще становятся бывшие «вундеркинды».

**2 При проведении аудита применяем тезис № 1: «Нет правды!»**

То есть, она, «правда», где-то есть, но никогда не лежит на поверхности. Чтобы ее обнаружить, нужно сначала все подвергнуть сомнению, десять раз перепроверить, проанализировать. При последовательном применении тезиса результат всегда положительный.

**3 Реакция на внешние раздражители: «Чем хуже, тем лучше!»**

Это «лекарство» действует только при последовательном применении вышеизложенного «профессионального подхода».

За 20 с лишним лет нашей деятельности каких только препятствий не создавалось: минимальная нормативная численность аудиторов то увеличивалась до 5, то вновь сокращалась до 3, на порядок выросли критерии для обязательного аудита (показатель «выручка» увеличился с 50 до 400 млн. руб.), проведена замена лицензий на членство в СРО с новыми затратами на их содержание, создание фондов и проведение внешних проверок качества, существенно увеличились затраты на подготовку и переподготовку кадров, введены новые квалификационные аттестаты с драконовским порядком сдачи экзаменов, на очереди угрозы ввести международные стандарты аудита и т. д. Каждый раз в аудиторском сообществе поднимался шум о скором крахе аудиторского бизнеса. Мы не считаем, что все проведенные новации в аудите пошли на пользу аудиторскому сообществу, но знаем, что фирмы, даже и небольшие, которые соответствовали запросам рынка и работали на нем профессионально, не только не пострадали, но и укрепили свои позиции, а совсем малые и слабые ушли, но они и должны были уйти. В этом и проявляется принцип «Чем хуже, тем лучше!». Это все равно что санкции Америки к России в украинском кризисе. По большому счету, санкции давно надо было ввести и без кризиса, чтобы развернуть Россию к диверсификации экономики.

**4 В отношениях с клиентами приходится соглашаться, что «Клиент всегда прав»... при выборе аудитора!**



236039 г. Калининград, переулок Малый, 17  
Тел.: 8 (4012) 64-83-38, 64-24-52, факс: 65-60-16  
e-mail: audit39@mail.ru  
www.audit39bfe.ru